



STEFAN BARTEL ACADEMY

Ausbildung zum Safety Culture Manager®

Stand: 19.12.2023, alle früheren Ausgaben verlieren ihre Gültigkeit!

Inhalt:

- | | |
|--|----------|
| <input type="checkbox"/> Die Stefan Bartel Academy im Überblick | Seite 2 |
| <input type="checkbox"/> Vorteile und Nutzen für die entsendenden Unternehmer | Seite 3 |
| <input type="checkbox"/> Vorteile und Nutzen für die Teilnehmer | Seite 3 |
| <input type="checkbox"/> Die Struktur der Stefan Bartel Academy | Seite 4 |
| <input type="checkbox"/> 6 Intensiv-Seminare | |
| ○ Erstes Intensivseminar: Führen in Zeiten der Veränderung | Seite 5 |
| ○ Zweites Intensivseminar: Kulturwandel-Mit Arbeitssicherheit zu Spitzenleistungen im Unternehmen und Verkaufen von Arbeitssicherheit | Seite 6 |
| ○ Drittes Intensivseminar: Überzeugen im Gespräch und Einwandbehandlung | Seite 7 |
| ○ Viertes Intensivseminar:
Teil 1: Praxisworkshop Gesprächsführung
Teil 2: Sucht am Arbeitsplatz – Ursachen, Erscheinungsformen und Handlungsmöglichkeiten | Seite 8 |
| ○ Fünftes Intensivseminar: Mit Rhetorik zum Erfolg und Persönlichkeitswirkung | Seite 10 |
| ○ Sechstes Intensivseminar: Erfolgreiche Teamsteuerung und der Umgang mit Konflikten | Seite 11 |
| <input type="checkbox"/> Praxisbegleitung | Seite 12 |
| <input type="checkbox"/> Organisation, Termine und Preise | Seite 13 |
| <input type="checkbox"/> Weitere Elemente der Stefan Bartel Academy | Seite 14 |
| <input type="checkbox"/> Option für einige wenige Auserwählte und Interessierte | Seite 14 |
| <input type="checkbox"/> Kontaktdaten | Seite 14 |

Die Stefan Bartel Academy im Überblick

In der **Stefan Bartel Academy** werden Führungskräfte, Fachkräfte für Arbeitssicherheit und andere Experten ausgebildet. Diese sind dann befähigt die Potenziale der Belegschaft so zu aktivieren, dass Veränderungen und ein anstehender Kulturwandel bestmöglich gestaltet werden können. Die Absolventen sind dann in der Lage Führung wirksam werden zu lassen und sind zertifizierte **Safety Culture Manager®**.

Die Teilnehmer erhalten eine völlig neue Technik, um die Mitarbeiter im Unternehmen zu loyalen und leidenschaftlichen Kräften zu entwickeln. **Unternehmenslenker** wiederum gewinnen durch ihre Teilnahme die nötige Übersicht, wie sie in ihrem Unternehmen eine **Kultur des Erfolges** von innen heraus etablieren können. Also ein Wachstum, das von den Mitarbeitern aus innerem Antrieb entsteht.

Auf dem **Weg der Academy** erhalten die Teilnehmer das erforderliche Knowhow, sowohl konkrete Gesprächs- und Kommunikationstechniken als auch Systemwissen, um Veränderungsprozesse gezielt steuern zu können. Weiter erhalten die Teilnehmer das komplette Wissen, um Führung im Sinne der Unternehmensziele wirksam werden zu lassen.

Dies wird in **6 Bausteinen** über 10 Monate verteilt vermittelt und durch geeignete Praxisbegleitung so unterstützt, dass Nachhaltigkeit im Handeln entsteht.

Die **Trainings** finden immer Freitag/Samstag statt, so dass die investierte Zeit optimal in den Arbeitsablauf integriert werden kann.

Die **Praxisbegleitung** setzt sich einerseits aus Telefon- und E-Mail-Coaching durch den Trainer zusammen und wird andererseits durch gezielte **Lernteamarbeit** weiter befeuert. Die Teilnehmer erfahren so die Bedeutung und den Nutzen des Anwendungskoachings. Ein **persönlicher Mentor** begleitet und unterstützt die Teilnehmer während ihrem **Academylernen**.

Die Absolventen werden automatisch Mitglied im **Stefan Bartel Club**. Dessen Mitglieder werden einmal im Jahr eingeladen an einem Event mit Bildungs-, Erfahrungsaustausch- und Freizeitcharakter teilzunehmen. Besonders befähigte und interessierte Clubmitglieder erhalten dann die Chance ihre Potenziale als **Trainer an der Academy** weiterzuentwickeln.

Vorteile und Nutzen für die entsendenden Unternehmer

- ✓ Kulturwandel gelingt durch Einbeziehen der Belegschaft
- ✓ Schaffung von mehr Identifikation und Motivation in der Belegschaft
- ✓ Krankmachende und demotivierende Faktoren erkennen und abstellen
- ✓ Senkung von Störungen im betrieblichen Ablauf
- ✓ Erhöhung von Produktivität
- ✓ Prozessoptimierung durch Einbeziehung der Mitarbeiter
- ✓ Positives Image am Absatz- und Personalmarkt
- ✓ Achtsame Menschen mit Präsenz im Alltag achten auch mehr auf Qualität, Anlagen sowie Ordnung und Sauberkeit
- ✓ Potenziale der Mitarbeiter werden erkannt und besser genutzt
- ✓ Senkung von Arbeitsunfällen und Ausfalltagen, Senkung von BG-Beiträgen
- ✓ Senkung von Fehlzeiten und Beeinflussung des Suchtverhaltens der Mitarbeiter
- ✓ Langfristige Bindung von Topp-Leistungsträgern
- ✓ Umsetzung der unternehmerischen Verantwortung

Vorteile und Nutzen für die Teilnehmer

- ✓ Wissen um die Dynamik von Veränderungsprozessen
- ✓ Steuern und Gestalten von Veränderungsprozessen
- ✓ Bewusstsein zu persönlichen Stärken und Schwächen verbunden mit individuellem Wertebewusstsein
- ✓ Souveränität und Sicherheit in Kommunikation und Auftreten
- ✓ Persönliches Wachstum durch ständiges Verlassen der Komfortzone durch viele Übungen vor der Gruppe und in Rollenspielen mit Videofeedback
- ✓ Methoden- und Prozess-Knowhow zur Einbindung der Arbeitssicherheit in die Unternehmenskultur und zur Senkung von Fehlzeiten
- ✓ Absolutes Top Knowhow in Sachen Gesprächsführung und Umgang mit Einwänden von Mitarbeitern und zum Verkaufen von Arbeitssicherheit
- ✓ Absolutes Top Knowhow in Sachen Rhetorik und Auftreten vor Gruppen mit individueller Anleitung zur weiteren Verbesserung der eigenen Wirkung
- ✓ Absolutes Top Knowhow zur Steuerung von Teams, Teamsitzungen, Unterweisungen und Gefährdungsanalysen

Die Struktur der Stefan Bartel Academy



Führen in Zeiten der Veränderung

Im ersten Intensivseminar werden die Teilnehmer mit der **Dynamik von Veränderungen** vertraut gemacht und erfahren, wie sie ihre Rolle als Manager von Veränderungen intensiv zur Wirkung bringen können. Sie werden vertraut gemacht mit den 10 entscheidenden Fragen, die zu einem erfolgreichen Veränderungsmanager führen und erhalten die Möglichkeit sich zu positionieren und eigene Stärken zu erkennen, diese weiterzuentwickeln und Schwächen zu managen.

In einem individuellen **Werteermittlungsprozess** erfahren die Teilnehmer, was ihre vorrangigen Werte sind und erarbeiten, wie sie diese in Zukunft noch besser zur Geltung bringen können.

Mittels einer einfachen Methode zur **Typisierung von Mitarbeitern** erfahren die Teilnehmer wie sie ihr persönliches Verhalten im Umgang mit den Mitarbeitern im Unternehmen noch besser steuern können und so noch wirksamer werden können, wenn es darum geht Veränderungen voranzubringen und Andere zur optimalen Leistungserbringung zu führen.

Die Teilnehmer verstehen ...

- Was es bedeutet sich selbst zu führen
- Die Bedeutung von Einstellung und Begeisterung
- Motivation bei sich und anderen freizusetzen

Die Teilnehmer lernen ...

- Ihre Werte zu nutzen und die Komfortzone zu verlassen
- Sich auf das Wesentliche zu konzentrieren
- Mechanismen der erfolgreichen Selbststeuerung

Die Teilnehmer können ...

- Persönliches Wachstum bei sich und anderen unterstützen
- Reflektieren und den Status Quo hinterfragen
- Veränderungsprozesse begleiten und gestalten

Kulturwandel-Mit Arbeitssicherheit zu Spitzenleistungen im Unternehmen und Verkaufen von Arbeitssicherheit

Im nun folgenden Intensivseminar werden die Teilnehmer mit den Dimensionen der **Bradley-Kurve** vertraut gemacht und verstehen die erforderlichen Schritte der inneren Entwicklung der Kultur des Unternehmens.

Sie entwickeln ein völlig **neues Verständnis** für Arbeitssicherheit und gewinnen Freude und Leidenschaft für die Umsetzung des Themas. Sie erhalten einfach und direkt umsetzbare Methoden zur **Entwicklung von Kultur und Arbeitssicherheit**. Ihnen werden die Mittel an die Hand auch die letzten Zweifler im eigenen Unternehmen zu überzeugen und Arbeitssicherheit als gewinnbringendes Unternehmensziel zu verankern.

Es wird auch klar, wie sich die **Verantwortung des Unternehmers** mit derjenigen der oberen Führung sowie der Führung vor Ort und der Mitarbeiter in einem Erfolgsunternehmen ineinanderfügt.

Die Teilnehmer erkennen, dass Arbeitssicherheit, genau wie ein anderes Produkt, verkauft werden muss. Sie erhalten das perfekte Knowhow, um Arbeitssicherheit im Unternehmen noch besser verkaufen zu können.

Die Teilnehmer verstehen ...

- Den Zusammenhang zwischen Unternehmenskultur, Führung und Arbeitssicherheit
- Die Bedeutung der Verantwortung im Unternehmen
- Die Mechanismen des Verkaufens von Arbeitssicherheit

Die Teilnehmer lernen ...

- Bewusstsein bei Menschen zu entfalten
- Wege Menschen zu beeinflussen, Motivation freizusetzen und Arbeitssicherheit zu verkaufen
- Methoden um Kultur mit Arbeitssicherheit zu verzahnen

Die Teilnehmer können ...

- Arbeitssicherheit in die Kultur integrieren und den Weg im Unternehmen aufzeigen
- Erfolgsmethoden im Unternehmen vorstellen
- Arbeitssicherheit den unterschiedlichen Ebenen im Unternehmen verkaufen

Überzeugen im Gespräch und Einwandbehandlung

Im anstehenden Intensivseminar werden die Teilnehmer mit den Geheimnissen des Überzeugens vertraut gemacht und in die sechs machtvollen Prinzipien der Einflussnahme auf Menschen eingeführt. Im Seminar geht es nur um Praxis. Die Teilnehmer erhalten einen **größeren rhetorischen Orbit** in der Gesprächsführung.

Es werden Gesprächstechniken geübt, die diese Gedanken 1:1 in die Gesprächspraxis bringen. Die Teilnehmer erhalten einen **Leitfaden für ein Kritikgespräch** mittels dessen Sie ihre Gesprächspartner dazu bringen die Dinge zu tun, die sie getan haben möchten und so auch sich nachhaltig an Regeln im Unternehmen zu halten.

Immer wieder bringen Mitarbeiter typische Einwände. Die vier häufigsten werden mit sieben erfolgreichen **Techniken zur Einwandbehandlung** vernetzt. So hat jeder Teilnehmer die Möglichkeit sich diejenigen herauszusuchen, die in seinen Sprachschatz am besten passen und mit denen er sich wohl fühlt. Denn nur dann, wenn die Dinge zu meiner Art und Weise zu kommunizieren passen und damit zu meiner Persönlichkeit, nur dann sind wir auch glaubwürdig und fähig zu überzeugen.

Gerade wenn es darum geht das **Verhalten** von Menschen zu beeinflussen oder zu verändern, gibt es typische, immer wiederkehrende Ausreden, wie z.B. ... *bin schon lange da und noch nie etwas passiert* oder ... *schon immer so gemacht* oder ... *andere machen das auch*. Da alle diese Aussagen stimmen ist jetzt besondere Kompetenz im Gespräch gefordert, um die **Motivation des Mitarbeiters** hochzuhalten **und** eine **Verhaltensänderung** zu erreichen.

Die Teilnehmer erhalten das gesamte Knowhow, um Gespräche erfolgreich zu führen und lernen ihre Interessen durchzusetzen.

Die Teilnehmer verstehen ...

- Die Psychologie der Einflussnahme
- Die Gesetze der Kommunikation
- Prinzipien der Einwandbehandlung

Die Teilnehmer lernen ...

- Im Gespräch zu überzeugen
- Methoden der Einwandbehandlung anzuwenden
- Gespräche zu steuern und Ergebnisse zu produzieren

Die Teilnehmer können ...

- Menschen im Gespräch überzeugen
- Typische Mitarbeiter Einwände parieren
- Ihren Standpunkt so vertreten, dass Andere folgen

Praxisworkshop Gesprächsführung

In diesem Intensivseminar geht es v.a. um die Anwendung der erlernten Gesprächstechniken und Wegen der **Beeinflussung von Menschen**. Es geht um **Praxisübungen** zunächst in der Situation Kritik und darum, im Gespräch den Partner zu erreichen, seine Motivation hochzuhalten und den eigenen Standpunkt zur Wirkung zu bringen.

Gerade Safety Culture Manager® und v.a. auch die Führungskraft braucht ein Bild von den zugeordneten Mitarbeitern. Dies wird am besten durch eine **regelmäßig durchzuführende Beurteilung** erhalten. Es werden gemeinsam mit den Teilnehmern die Fallstricke der Beurteilung erarbeitet und die Teilnehmer erhalten einen **Gesprächsleitfaden** für das Beurteilungsgespräch. Dieser bringt sie immer auf die sichere Seite und lässt den Erfolg im Gespräch hochwahrscheinlich werden.

Eine spezielle Gesprächssituation ist die **Rückkehr eines Mitarbeiters aus der Krankheit**. Hier ist Fingerspitzengefühl, Empathie und Klarheit erforderlich. Die Teilnehmer erhalten einen Leitfaden, der Empathie und Zielorientierung so vereint, dass die Bedürfnisse beider Gesprächspartner beachtet werden.

Die Teilnehmer verstehen ...

- Die Bedeutung der inneren Haltung im Gespräch
- Die Zusammenhänge bei der Beurteilung
- Die Erfolgsfaktoren im Willkommensgespräch

Die Teilnehmer lernen ...

- Mit Widerstand im Kritikgespräch umzugehen
- Sich auf eine Beurteilung richtig vorzubereiten
- Die richtige innere Haltung zu Fehlzeiten

Die Teilnehmer können ...

- Kritikgespräche erfolgreich führen
- Mit Beurteilungsgesprächen Mehrwert für Gesprächspartner und Unternehmen erzeugen
- Fehlzeiten beeinflussen durch richtige Willkommensgespräche

Sucht am Arbeitsplatz – Ursachen, Erscheinungsformen und Handlungsmöglichkeiten

Im anstehenden Intensivseminar geht es um die vielfältigen Arten von Sucht und wie sie am Arbeitsplatz sichtbar werden.

Als Safety Culture Manager[®] werden die Teilnehmer auch mit Themen wie Alkohol, Cannabis, Medikamente, illegale Drogen oder auch digitale Medien konfrontiert.

Um hier richtig handeln zu können, braucht es erstmal eine **Sensibilität, um Auffälligkeiten** überhaupt erst zu erkennen und im zweiten Schritt einen **klaren Plan, eine Strategie**, wie mit akuten Auffälligkeiten richtig umgegangen werden kann, um folgenreiche Arbeitsunfälle zu vermeiden.

Die Teilnehmer erhalten zudem einen Überblick über wirkungsvolle Möglichkeiten der **Suchtprävention am Arbeitsplatz**.

Die Teilnehmer verstehen ...

- Die Ursachen von Sucht
- Unterschiedliche Arten von Sucht
- Die Notwendigkeit klaren Handelns

Die Teilnehmer lernen ...

- Möglichkeiten der betrieblichen Suchtprävention
- Rechtliche Grundlagen zum Umgang mit auffälligen MA
- Co-Verhalten zu erkennen und vermeiden

Die Teilnehmer können ...

- Auffälligkeiten richtig Einschätzen
- Zielgerichtet handeln
- Präventiv wirken

Mit Rhetorik zum Erfolg und Persönlichkeitswirkung

Im jetzigen Intensivseminar geht es um die **Persönlichkeit** der Teilnehmer. Es geht darum Stärken sichtbar zu machen, um diese beim Auftreten noch besser zur Geltung zu bringen.

Jeder Teilnehmer erhält **intensives Feedback zur Wirkung** seines Auftretens und auch Hinweise wie er dies noch weiter entfalten kann.

Nach dem Seminar haben die **Teilnehmer** ihre innere Sicherheit im Sprechen und beim Auftreten vor Gruppen insbesondere bei Präsentationen, Vorträgen und Unterweisungen so weit erhöht, dass sie an der Situation Freude empfinden werden.

Diese **Leidenschaft überträgt sich auf das Publikum** und führt zur Überzeugung von Menschen. Je mehr Leidenschaft im Auftreten liegt umso weniger wichtig wird die Rhetorik. Es gilt der Leitsatz **Leidenschaft schlägt Rhetorik**.

Die Teilnehmer verstehen ...

- Die Wirkung des Menschen allgemein und ihre persönliche Wirkung
- Die Bedeutung der Körpersprache bei der Einflussnahme
- Wie erfolgreiches Auftreten vor Gruppen funktioniert

Die Teilnehmer lernen ...

- Die Regeln erfolgreicher Rhetorik
- Vorträge, Präsentationen und Unterweisungen aufzubauen
- Ihre Körpersprache gezielt einzusetzen

Die Teilnehmer können ...

- Ihr Publikum begeistern und mitnehmen
- Ihren Standpunkt vor Gruppen vermitteln
- Sicherheit und Souveränität ausstrahlen

Erfolgreiche Teamsteuerung und Umgang mit Konflikten

Im letzten Intensivseminar werden die **Teilnehmer** in die **Trickkiste der Methoden** im Umgang mit Gruppen eingeführt. Als Leiter einer Gruppensitzung ist der Moderator darauf angewiesen mit geeigneten Methoden die Gruppe schnell an das Ziel zu führen und mit ggf. auftretenden Konflikten prozessorientiert umzugehen.

Nach dem Motto, wie wir in den Wald hineinrufen so hallt es wieder werden die Teilnehmer mit einer **inneren Haltung** und mit Wegen des Auftretens vertraut gemacht, die bereits im Vorfeld so wenig wie möglich Energie für Konflikte zulassen.

Alle Methoden werden in Praxisübungen so verfestigt, dass die Teilnehmer dann in der Lage sind mit Gruppen in Ihren Unternehmen erfolgreich umzugehen und in Teamsitzung **konkrete Ergebnisse** zu erarbeiten.

Die Teilnehmer verstehen ...

- Gruppenprozesse
- Die Rolle des Moderators
- Die Prinzipien der Teamsitzung

Die Teilnehmer lernen ...

- Moderationstechniken kennen
- Frage- und Antworttechniken einzusetzen
- Gruppen durch Konflikte zu führen

Die Teilnehmer können ...

- Teamsitzungen leiten und Ergebnisse mit Gruppen erarbeiten
- Mit Widerständen und Konflikten in Gruppen umgehen
- Unterweisungen erfolgreich durchführen und Gefährdungsanalysen mit Gruppen erarbeiten

Praxisbegleitung

Jeweils zum Ende der Intensivseminare erhalten die Teilnehmer persönliche Aufgaben, die sie bei der **Praxisanwendung** der aktuell vermittelten Themen unterstützen, diese ermöglichen und einfordern.

Jeder Teilnehmer erhält einen Zugang zum **Academy-Kundenlogin**. Dort werden nach jedem Seminar weiterführende Informationen zum Download für die Teilnehmer hinterlegt. Diese fassen einerseits die Seminare zusammen und vertiefen andererseits die Seminarthemen je nach den spezifischen Anforderungen und Fragen der Teilnehmer.

Je nach Anforderung und Bedarf durch die Teilnehmer erfolgt zwischen den Seminaren ein **Telefoncoaching** und **E-Mail-Unterstützung** durch den Trainer.

Die Teilnehmer werden in sogenannte **Lernteams** organisiert. Diese Lernteams bleiben während der Dauer der Academy-Teilnahme bestehen und können darüber hinaus sehr gerne weitergeführt werden.

Diese Lernteams sind ein ideales Forum, um die Praxisanwendung der Seminarthemen zu fördern und bieten für die Mitglieder die Basis für ein **internes Coaching** in bestimmten schwierigen Führungssituationen. So können die Teilnehmer sich sehr gezielt auf herausfordernde Präsentationen, kritische Gespräche und angemessenes Verhalten in Konfliktsituationen vorbereiten.

Jeder Teilnehmer sucht sich einen **persönlichen Mentor**. Dies ist eine Person, die das was der Teilnehmer lernen möchte, schon besser kann. Also jemand, der drei Kriterien erfüllen sollte: eine Autorität, der der Teilnehmer folgen möchte und sich von ihr angezogen fühlt, von dem er gerne Hinweise und Ratschläge annimmt und von dem er gerne Feedback zu seinem eigenen Entwicklungsstand annimmt.

Organisation, Termine und Preise

Die 6 Bausteine finden im 2-Monats-Rhythmus über 9 Monate verteilt statt. Durch die wiederholten Lernanstöße kann das Gelernte sich verfestigen. Die Bausteine bauen aufeinander auf, so dass im jeweils folgenden Baustein die Gedanken des vorigen Bausteins als Basis von Nöten sind und das Folgewissen dann an bekanntem Wissen andockt werden kann. Zwischen den Bausteinen besteht so ausreichend Zeit zur Umsetzung des Gelernten, für Lernteamtreffen und für Gespräche mit dem persönlichen Mentor.

Es werden auch Samstage einbezogen, so dass die investierte Zeit optimal in den Arbeitsablauf integriert werden kann und die Ausfallzeiten möglichst kurzgehalten werden. Die Seminarzeiten sind: 1.Tag 09:00 bis 18:00 Uhr, 2.Tag: 08:00-15:30 Uhr, am Samstag ist 13:30 Uhr Ende.

Termine der nächsten Seminarreihen in Augsburg/Düsseldorf:

- 20.-21.09.2024 / 11.-12.10.2024 Seminar 1 – Führen in Zeiten der Veränderung
- 15.-16.11.2024 / 12.-13.12.2024 Seminar 2 – Kulturwandel-Mit Arbeitssicherheit zu Spitzenleistungen im Unternehmen und Verkaufen von Arbeitssicherheit
- 17.-18.01.2025 / 07.-08.02.2025 Seminar 3 - Überzeugen im Gespräch und Einwandbehandlung
- 14.-15.03.2025 / 03.-04.04.2025 Seminar 4 – Praxisworkshop Gesprächsführung und Sucht am Arbeitsplatz
- 09.-10.05.2025 / 23.-24.05.2025 Seminar 5 - Mit Rhetorik zum Erfolg und Persönlichkeitswirkung
- 27.-28.06.2025 / 03.-04.07.2025 Seminar 6 - Erfolgreiche Teamsteuerung und Umgang mit Konflikten

Der Preis bei Buchung eines Seminarbausteins (2 Tage) beträgt Euro 2.497.- zzgl. MwSt.

Der Preis bei Buchung der **Seminarreihe** (6 x 2 Tage) beträgt nicht Euro 14.982.- sondern **nur 11.897.- zzgl. MwSt.** (Ihr Vorteil bei Buchung der kompletten Reihe Euro 3.085.-). Für die Anmeldung von mehreren Teilnehmern in einer Gruppe bitte Anfragen.

Das derzeit genutzte Hotel ist das **Hotel Alpenhof in Augsburg**. Unter www.alpenhof-hotel.de sind die Details. An Kosten für das Hotel entstehen eine Tagungspauschale von derzeit 69 Euro pro Tag zzgl. MwSt. und falls gewünscht eine Übernachtungsrate von derzeit 99 Euro inkl. Frühstück und MwSt.

Weitere Elemente der Stefan Bartel Academy

Abschluss:

Die Absolventen erhalten ein Zertifikat mit einer Medaille. Dies versteht sich als äußeres Zeichen der Fähigkeiten nun als **Führungskraft und als Safety Culture Manager[®]** erfolgreich Veränderungsprozesse begleiten zu können.

Stefan Bartel Club:

Alle Absolventen werden in den **Stefan Bartel Club** aufgenommen. Dies ist ein Club von Menschen, die mehr erreichen wollen, die sich nicht mit dem Status quo zufriedengeben. Mindestens einmal im Jahr werden die **Clubmitglieder zu einem Event** eingeladen mit Weiterbildungs-, Erfahrungsaustausch- und Freizeitcharakter. Denn dort, wo Lernen Spaß macht ist Weiterbildung am effektivsten.

Option für einige wenige Auserwählte und Interessierte

Trainer an der Academy

Aus dem Stefan Bartel Club werden geeignete Mitglieder angesprochen mit der Frage, ob sie nicht Lust haben, z.B. nebenberuflich an der **Stefan Bartel Academy als Trainer** ihre Potenziale weiter entwickeln wollen.

Die geeigneten Kandidaten werden durch Stefan Bartel auf ihren Einsatz als Trainer vorbereitet. Sie erwerben das nötige Know How, voll umfänglich **das ganze Wissen von Stefan Bartel** und haben die Möglichkeit als Trainer für die Stefan Bartel Academy an unterschiedlichen Standorten zu arbeiten.

Kontaktdaten

Stefan Bartel Academy

Alois-Senefelder-Allee 1
86153 Augsburg

Tel: 0821 486 2793
buero@stefanbartel.com
www.stefanbartel.com